

Rettighetsdokument for arbeidstakere ved Bjørkhaug arbeidsfellesskap AS

Rettigheter:

Arbeidstakere ved Bjørkhaug arbeidsfellesskap AS har rett til:

- Individuell behandling uansett funksjonsnivå
- Uavhengighet, egenansvar og valg, der dette ikke kommer i konflikt med arbeidsoppgaver og andre sine rettigheter
- Å bli møtt med likeverd, respekt, toleranse og aksept for sine kulturelle og religiøse behov og seksuelle legning
- Informasjon om endring i prosedyrer på arbeidsplassen
- Å uttrykke meninger og til å bli hørt
- Bistand og hjelp dersom det er nødvendig
- Å levere klage i saker som angår en selv og tilgang til klageprosedyrer
- Å være trygg på at taushetsplikten overholdes
- Personvern i med hensyn til medisinske og personlige opplysninger
- Adgang til alle egne opplysninger
- Informasjon om hvilket grunnlag persondata deles med andre
- Mulighet for å gi tilbakemeldinger til Bjørkhaug gjennom brukerundersøkelser
- Medvirkning i planleggingen av arbeidsoppgavene og arbeidsdagen gjennom medarbeidersamtaler og individuelle aktivitetsplaner

Plikter:

Som arbeidstaker ved Bjørkhaug arbeidsfellesskap AS plikter du:

- Å forholde deg til din arbeidsleder og andre ansatte på en positiv måte
- Å behandle dine kollegaer positivt og med respekt
- Å møte til arbeidet til avtalt tid
- Å gjøre ditt beste for å utføre arbeidet etter at du har fått opplæring
- Å gi beskjed ved fravær til din arbeidsleder, og
- Å følge våre etiske retningslinjer, vårt reglement og vårt verdigrunnlag

Dersom pliktene ikke overholdes vil eventuelle sanksjoner følge arbeidsmiljøloven og sedvane i arbeidslivet.

Vi har nulltoleranse for mobbing, rus og vold.

Bjørkhaug arbeidsfellesskap AS gir alle arbeidstakere mulighet til å delta i utvikling av programtilbud og tjenester og alle gis mulighet for medvirkning.

Utformet april 2016